



Employeurs:



Comment pouvez-vous aider les parents/responsables d'enfants ayant des problèmes médicaux complexes?



Horaires souples

- travail de la maison
- semaine de travail comprimée
- souplesse dans le nombre d'heures/de jours de travail
- partage de poste



Informations et soutien émotionnel

- souscrivez à un programme d'aide aux employés
- organisez des déjeuners-conférences consacrés aux aidants naturels et à la réduction du stress
- renseignez-vous au sujet des défis auxquels les familles font face
- ressources intranet



Informations concernant les aides financières

- donnez accès à des informations financières (conseiller financier, p. ex.)
- fonds flexibles pour couvrir les frais médicaux
- avance sur le salaire si nécessaire



Impliquez vos employés dans la solution

- organisez des rencontres régulières pour faire le point avec vos employés
- maintenez des communications ouvertes et franches
- collaborez avec vos employés pour trouver des solutions souples et innovatrices

L'apport d'un soutien peut produire de nombreux avantages en retour, tels que :



Réduction de l'absentéisme



Économie de temps



Accroissement du rendement au travail



Rétention des employés



Réduction du stress chez les employés et des frais de santé

Pour de plus amples ressources, consultez:

www.portezunregardnouveau.ca

www.cheo.on.ca

CHEO

Canada